

Política de Sustentabilidade Global

Responsável: Compliance Office

Versão 1.1 | 8º de setembro de 2026

Sumário

1	Introdução	3
1.1	Objetivo	3
1.2	Escopo	3
2	Nosso Compromissos de Sustentabilidade	4
2.1	Responsabilidade Ambiental	4
2.2	Responsabilidade Social	5
2.3	Governança e Ética	7
3	Implementação e Responsabilização	8
3.1	Indicadores-Chave de Desempenho para 2026	8
4	Melhoria Contínua	9
4.1	Compromissos Complementares	9

1 Introdução

1.1 Objetivo

Esta política descreve a abordagem da Software AG¹ em relação à sustentabilidade nas esferas ambiental, social e de governança (ESG). Reconhecemos a importância da sustentabilidade no setor de tecnologia. O impacto do nosso negócio pode não ser tão direto e tangível quanto em outros setores, mas reconhecemos que a gestão ambiental responsável é um elemento importante das operações empresariais sustentáveis.

1.2 Escopo

Buscamos ampliar nosso foco para além de nossas operações e nos empenhamos em promover a sustentabilidade em toda a nossa cadeia de valor. Acreditamos que é responsabilidade de todos os colaboradores apoiar a Software AG em sua trajetória rumo a um desempenho sustentável responsável. Portanto, esta Política se aplica globalmente às operações da Software AG, ou seja, a todos os colaboradores, contratados, fornecedores e parceiros em nossas operações na Europa e em outros locais.

¹ O nome Software AG e todos os nomes de produtos da Software AG são marcas comerciais ou marcas registradas da Software GmbH e/ou de suas subsidiárias e/ou afiliadas e/ou de seus licenciadores.

2 Nosso Compromissos de Sustentabilidade

2.1 Responsabilidade Ambiental

Na Software AG, temos como objetivo minimizar o impacto ambiental de nossas operações e produtos, bem como apoiar os clientes em seus esforços de sustentabilidade por meio de determinadas soluções que podem melhorar a eficiência operacional e reduzir o consumo de recursos. Nosso compromisso com a responsabilidade ambiental está incorporado à forma como trabalhamos, desenvolvemos e crescemos. Buscamos reduzir nossa pegada de carbono por meio do uso de infraestrutura eficiente e da otimização contínua de software, considerando a eficiência energética no desenvolvimento de produtos e na arquitetura de sistemas.

Sempre que viável e comercialmente disponível, consideramos opções de eletricidade proveniente de fontes renováveis para as operações de nossos escritórios. Sustentabilidade também significa pensar para além da energia, por isso implementamos práticas responsáveis de descarte e reciclagem de resíduos eletrônicos, em conformidade com as regras e regulamentações locais aplicáveis nos respectivos países. Buscamos aplicar princípios relevantes da economia circular, incluindo a reutilização, a reciclagem e a gestão responsável do fim de vida útil dos equipamentos de TI, sempre que praticável.

Nossas decisões de compras refletem nossos valores: em caso de produtos e serviços comparáveis, considerações ambientais e de sustentabilidade fazem parte da avaliação de fornecedores, juntamente com requisitos de qualidade, segurança, comerciais e operacionais. E, quando se trata do software que criamos, projetamos com propósito — desenvolvendo soluções que não são apenas inovadoras, mas também energeticamente eficientes, ajudando nossos clientes a operar e gerenciar seus ambientes de missão crítica de forma eficiente, em apoio aos seus objetivos mais amplos de sustentabilidade.

Mobilidade sustentável na Software AG significa repensar como nos deslocamos, tanto como indivíduos quanto como organização. Isso começa com a questão fundamental de saber se uma viagem de negócios é realmente necessária para o assunto em questão ou se uma reunião virtual atende ao objetivo da mesma forma. O objetivo é reduzir nossa dependência de deslocamentos com alta emissão de carbono e adotar alternativas mais inteligentes e limpas. Incentivamos o trabalho remoto e a colaboração digital como modos padrão de operação com o objetivo de reduzir as emissões associadas às viagens corporativas e aos deslocamentos dos colaboradores entre suas residências e o local de trabalho. Quando viagens são necessárias, priorizamos opções de baixa emissão, como o transporte ferroviário em vez do aéreo, e apoiamos o uso de veículos elétricos ou híbridos para transporte relacionado à empresa. Os colaboradores são incentivados a utilizar opções de deslocamento mais sustentáveis, com apoio por meio de orçamentos de mobilidade, programas de locação de bicicletas ou subsídios

para transporte público; além disso, promovemos o uso de bicicleta e a caminhada por meio de infraestrutura e incentivos.

Garantimos total conformidade com todas as leis ambientais aplicáveis e, voluntariamente, nos alinhamos a padrões reconhecidos que promovem práticas empresariais responsáveis. Mas não paramos na conformidade — buscamos melhorar a eficiência ambiental de nossas operações por meio de iniciativas como a gestão de energia e a adoção de práticas de viagens mais sustentáveis. Isso significa reduzir ativamente nossa pegada de carbono por meio de operações energeticamente eficientes e de políticas de viagens cuidadosamente elaboradas, que priorizam a sustentabilidade.

Também acreditamos que a conscientização impulsiona a ação. Por isso, planejamos investir na criação de treinamentos que eduquem nossos colaboradores sobre questões ambientais e sustentabilidade digital, capacitando-os a fazer escolhas informadas em seu trabalho e além dele.

Para garantir que estamos alcançando progresso real, monitoramos nosso desempenho ambiental com base em KPIs voluntários. Isso nos ajuda a manter a responsabilização, identificar áreas de melhoria e elevar continuamente nosso padrão.

A responsabilidade ambiental é um compromisso contínuo, que procuramos fortalecer por meio da transparência, da responsabilização e da melhoria contínua.

2.2 Responsabilidade Social

Na Software AG, acreditamos que a tecnologia deve servir às pessoas — e isso começa pela forma como tratamos uns aos outros. Nosso compromisso com a responsabilidade social está profundamente enraizado nos princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UN Global Compact),² nas convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT)³ e nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais,⁴ que orientam nossas ações em direitos humanos, trabalho e conduta ética. Esses princípios se refletem em nossa Declaração de Compromisso com os Direitos Humanos e em nosso Código Global de Conduta Ética nos Negócios da Software AG.

² Pacto Global das Nações Unidas (UN Global Compact) = iniciativa voluntária que incentiva empresas e organizações em todo o mundo a alinharem suas estratégias e operações a dez princípios universais sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

³ **OIT** = Organização Internacional do Trabalho, agência da ONU com 187 Estados-membros, incumbida de promover a justiça social e econômica, com sede em Genebra, Suíça.

⁴ **OCDE** = Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico, instituição intergovernamental com 38 países-membros comprometidos com a democracia e o progresso econômico, com sede em Paris, França.

Defendemos a dignidade e os direitos de cada indivíduo, garantindo que os direitos humanos e as práticas trabalhistas justas sejam respeitados não apenas em nossas próprias operações, mas também em toda a nossa cadeia de valor. Temos o compromisso de oferecer condições de trabalho seguras, justas e inclusivas, e esperamos o mesmo de nossos parceiros e fornecedores. Isso inclui a proibição de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação de qualquer tipo, bem como o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva.⁵

Mantemos documentação clara das condições de trabalho e fornecemos contratos no idioma nativo do colaborador. Em nossa cadeia de suprimentos, exigimos que os parceiros mantenham esses mesmos padrões por meio de obrigações contratuais e monitoramento regular.

Comunicamos as normas da OIT aos nossos fornecedores e acompanhamos sua implementação por meio de auditorias e autoavaliações. Todos os colaboradores são informados sobre seus direitos e responsabilidades por meio de políticas acessíveis e treinamentos, garantindo transparência e compreensão em todas as nossas operações.

Promovemos um ambiente de trabalho que valoriza a diversidade e incentiva a igualdade de oportunidades. Para nós, a inclusão é uma cultura que cultivamos todos os dias, na qual diferentes perspectivas são valorizadas e a representatividade importa. Nossas equipes se empenham para criar um ambiente em que todos se sintam valorizados, respeitados e capacitados a contribuir. A igualdade de oportunidades é um princípio que orienta nossas ações, refletido em nossas práticas de contratação, no desenvolvimento de lideranças e na dinâmica das equipes.

Apoiar nossas pessoas também significa cuidar do seu bem-estar. Oferecemos modelos de trabalho flexíveis, investimos em iniciativas de saúde mental e incentivamos o crescimento profissional contínuo. Porque, quando nossos colaboradores prosperam, nossa empresa também prospera.

Para além de nossos muros, nos engajamos ativamente com as comunidades ao nosso redor. Seja por meio de voluntariado, mentoria ou apoio a programas de alfabetização digital, acreditamos em retribuir e em ajudar outras pessoas a acessar as oportunidades que a tecnologia pode proporcionar.

Ao alinhar nossas práticas aos padrões do UNGC, da OIT e da OCDE, garantimos que nossos esforços de responsabilidade social não sejam apenas significativos, mas também globalmente relevantes. Esses referenciais nos orientam na construção de um negócio ético, inclusivo e resiliente — hoje e no futuro.

⁵ Para uma lista detalhada das convenções da OIT às quais estamos alinhados, consulte nossa [Declaração de Compromisso com os Direitos Humanos](#).

2.3 Governança e Ética

Na Software AG, a integridade é a base de tudo o que fazemos. Nosso compromisso com uma governança sólida e com a conduta ética não é apenas uma questão de conformidade, mas um reflexo de nossos valores e de nossa responsabilidade para com as pessoas e as comunidades que atendemos.

Mantemos uma postura de tolerância zero em relação à corrupção, ao suborno e à fraude. Espera-se comportamento ético em todos os níveis da nossa organização e em todas as interações, sejam internas ou externas. Esse compromisso também se estende às nossas práticas digitais. Levamos a responsabilidade sobre os dados a sério, garantindo privacidade, segurança e o uso ético da tecnologia. A inovação está no centro do nosso negócio, e acreditamos que ela deve ser sempre guiada por princípios que protejam os indivíduos e a sociedade.

Temos o compromisso de promover uma cultura de transparência, integridade e responsabilização. Por isso, é importante para nós que comportamentos antiéticos ou ilícitos sejam sinalizados por partes interessadas internas ou externas. Por essa razão, temos mecanismos claros para garantir que denunciante possam relatar preocupações de forma confidencial e sem medo de retaliação. Seja uma questão de má conduta, fraude ou violação de nossos compromissos de sustentabilidade, toda denúncia é tratada com seriedade e discrição. Acreditamos que proteger aqueles que se manifestam é essencial para manter a confiança, defender nossos valores e melhorar continuamente como uma empresa responsável.

A transparência é outro pilar da nossa abordagem de governança. Reportamos voluntariamente nosso desempenho em ESG, compartilhando o progresso com as partes interessadas e promovendo a responsabilização. Essa abertura fortalece a confiança e nos ajuda a melhorar continuamente.

Nossa cadeia de suprimentos reflete nossos valores. Incentivamos nossos parceiros e fornecedores a se alinharem aos nossos padrões de sustentabilidade e a integrarem critérios ESG em suas decisões de compras. Ao fazer isso, estendemos nossos compromissos éticos e ambientais para além de nossas próprias operações.

Como prática habitual, garantimos que nossas práticas estejam alinhadas tanto às regulamentações de sustentabilidade da União Europeia quanto às internacionais. Para nós, ir além da gestão de riscos e nos antecipar às exigências legais significa liderar com responsabilidade em um mundo que exige mais das empresas.

Governança e ética são os princípios que orientam nossas decisões, moldam nossa cultura e definem nosso impacto.

3 Implementação e Responsabilização

Transformar a sustentabilidade de intenção para impacto exige estrutura, responsabilidade e esforço coletivo. Na Software AG, pretendemos estabelecer uma estrutura clara para garantir que nossos compromissos se traduzam em ações significativas em toda a organização.

Nosso Gerente de Sustentabilidade/ESG (Manager Sustainability/ESG), como membro do Compliance Office, coordena e monitora a execução de nossa estratégia e acompanha o progresso em relação às nossas metas. Mas a sustentabilidade é uma responsabilidade compartilhada: os líderes de departamento desempenham um papel vital ao incorporar práticas sustentáveis às operações do dia a dia, garantindo que nossos valores se reflitam nas decisões que tomamos e nos serviços que prestamos.

Revisaremos e adaptaremos nossas metas de sustentabilidade (ver 3.1) e compartilharemos nosso progresso tanto interna quanto externamente para promover transparência e responsabilização. Essa abordagem transparente nos ajudará a manter o alinhamento com nossa visão e convida ao feedback daqueles que mais importam — nossos colaboradores, clientes e parceiros.

Também acreditamos que grandes ideias podem surgir de qualquer lugar. Por isso, incentivamos ativamente nossos colaboradores a contribuir com seus insights e a participar de iniciativas de sustentabilidade. Seja sugerindo melhorias, integrando equipes verdes ou liderando esforços locais, toda voz tem o poder de moldar nossa jornada.

A sustentabilidade é uma parte central de como operamos, e estamos comprometidos em torná-la uma parte viva e em constante evolução da nossa cultura.

3.1 Indicadores-Chave de Desempenho para 2026

- Ambiental: Emissões de carbono (Escopos 1 e 2)
Emissões totais equivalentes de CO₂ provenientes de operações diretas e energia adquirida
- Social: Signatários do Código de Conduta de Parceiros e Fornecedores
Percentual de fornecedores que assinaram nosso Código de Conduta de Parceiros e Fornecedores (Supplier & Partner Code of Conduct)
- Governança: Relatórios de denúncias
Número de relatos recebidos e casos resolvidos dentro de um prazo definido

4 Melhoria Contínua

Vemos a sustentabilidade como um processo dinâmico. Esta política será revisada anualmente para refletir a evolução das melhores práticas, das expectativas das partes interessadas e dos requisitos regulatórios. Para orientar-nos em direção aos compromissos acima, planejaremos e implementaremos continuamente novas medidas de sustentabilidade nos processos correspondentes para garantir sua efetividade.

As declarações contidas nesta Política descrevem os objetivos, compromissos e áreas de foco da Software GmbH. Salvo disposição expressa em contrário, elas não devem ser interpretadas como garantias de resultados ambientais, sociais ou de sustentabilidade.

O órgão responsável por revisar a Política, assegurar sua relevância e monitorar a conformidade é o Compliance Office.

4.1 Compromissos Complementares

A Política Corporativa de Sustentabilidade é complementada por outras políticas, procedimentos e compromissos, incluindo:

- O Código Global de Conduta Ética nos Negócios da Software AG
- A Política Antifraude
- A Declaração de Compromisso com os Direitos Humanos
- O Código de Conduta de Parceiros e Fornecedores
- Os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- As convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (ver Declaração de Compromisso com os Direitos Humanos)
- As Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais